## CORTINILLA DE PRESENTACIÓN DEL SEÑOR EDI (JULIO MACIAS)

**JULIO:**

¡HOLA QUÉ TAL!

BIENVENIDOS A ESTE ESPACIO EN EL QUE CONOCERÁN A UN COLABORADOR DEL INVIMA QUE HA ESTADO VISITANDO CADA ÁREA DE NUESTRO INSTITUTO TANTO A NIVEL CENTRO COMO GRUPOS DE TRABAJO TERRITORIAL.

SE TRATA DEL SEÑOR EDY, EXPERTO EN TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL, NUESTRO EMBAJADOR DEL CAMBIO.

**JULIO:**

BIENVENIDO SEÑOR EDI.

**SEÑOR EDI:**

JULIO CÓMO ESTÁS. ESTOY MUY CONTENTO DE SER PARTE DEL INVIMA PORQUE QUE TENGO UNA MISIÓN MUY ESPECIAL... YA ESTARÉ INMERSO EN TODAS LAS DINÁMICAS DE NUESTRA ENTIDAD Y TENGO EL COMPROMISO DE RECOGER LAS OPINIONES DE LOS FUNCIONARIOS Y CONTRATISTAS Y DE RESOLVER SUS INQUIETUDES FRENTE AL CAMBIO QUE TENEMOS PARA MEJORAR.

**JULIO:**

SEÑOR EDI, CUÉNTE ¿QUIÉN ES USTED?

**SEÑOR EDY:**

JULIO, SOY UN AMIGO QUE LLEGÓ AL INVIMA PARA CONTARLES CÓMO SERÁ EL REDISEÑO INSITITUCIONAL. COMUNICARLES A TODOS MIS COMPAÑEROS EL PROCESO DE TRANSFORMACIÓN E INNOVACIÓN ....Y ESO SÍ ....CON UN FACTOR CLAVE: LA OPINIÓN Y LAS SUGERENCIAS QUE ESTAMOS CONSOLIDANDO A TRAVÉS DE ENCUESTAS, Y SUS RESPUESTAS, INCLUIRLAS EN ESTE CAMINO QUE ESTAMOS RECORRIENDO ENTRE TODOS.

HE VISITADO VARIOS PISOS, PARTICIPO EN REUNIONES CON DIRECTIVOS. ESCENARIOS EN LOS QUE PERCIBO CIERTO MIEDO AL CAMBIO ....PERO LE CUENTO JULIO QUE LES INFORMARÉ CON CLARIDAD PARA QUE LA INCERTIDUMBRE Y LAS DUDAS DESAPAREZCAN Y SEPAN DE LOS BENEFICIOS DEL REDISEÑO INSITUCIONAL.

**JULIO:**

SEÑOR EDY USTED HABLA DE BENEFICIOS ¿CUÁLES SON?

**SEÑOR EDY:**

PUES JULIO, NUESTRO INSTITUTO SE PREPARA PARA MUCHOS CAMBIOS QUE AYUDARÁN A FORTALECER, OPTIMIZAR, MEJORAR, NO SOLO LAS CONDICIONES DE NUESTROS COMPAÑEROS SINO LOS PROCESOS DE TODA NUESTRA ORGANIZACIÓN. EN ÚLTIMAS, LA MODERNIZACIÓN INSTITUCIONAL PARA SEGUIR SIENDO UN REFERENTE INTERNACIONAL EN MATERIA SANITARIA.

**JULIO:**

NOS PREGUNTAMOS ¿QUÉ BENEFICIOS TRAE EL CAMBIO?

**SEÑOR EDI:**

MIRE JULIO. LO PRIMERO ES QUE SIEMPRE LES HABLARÉ CON SINCERIDAD.

QUE SI HABRÁ CAMBIOS EN LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DEL INVIMA: SÍ

QUE HABRÁ CAMBIOS EN LOS MANUALES DE FUNCIONES: SÍ

QUE HABLAREMOS DEL MEJORAMIENTO DE LAS ESCALAS SALARIALES: PERO POR SUPUESTO.

QUE SI AMPLIARÁN LA PLANTA DE PERSONAL: SI.

QUE MI PRESENCIA LES CONTARÁ CÓMO SERÁ EL FORTALECIMIENTO TÉCNICO Y CIENTÍFICO…ESTOY ANCIOSO DE INICIAR.

QUE SI SE FORTALECERÁ LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA: TAMBIÉN.

DEBO ACLARARLE JULIO QUE TODO EL TRABAJO DE REDISEÑO INSITITUCIONAL DEBERÁ SER EN EQUIPO CON TODOS LOS COLABORADORES DEL INVIMA. ELLOS SON QUIENES TIENEN PROPUESTAS PARA IMPLEMENTAR Y LOGRAR EL OBJETIVO.

**JULIO:**

SEÑOR EDI, ¡LO QUE TENEMOS ES TRABAJO! Y EN ¿CUÁNTO TIEMPO SE HARÁ?

**SEÑOR EDI:**

SERÁ UN TRABAJO POR ETAPAS QUE POCO A POCO LES IRÉ CONTANDO. YA HE COMPARTIDO CON VARIOS DE USTEDES E INICIAMOS CON LA ENCUESTA QUE LLEGÓ A SUS CORREOS PORQUE SERÁ INSUMO PARA LA GESTIÓN DEL CAMBIO DE ESTA NUEVA ERA DEL INVIMA.

¡SOY EL EMBAJADOR DEL CAMBIO! DISUESTO A ESCUCHAR Y A RECIBIR SUS APORTES PARA GESTIONAR.

**JULIO:**

SEÑOR EDI, PERO ¿CÓMO NOS PODEMOS COMUNICAR CON USTED?

**SEÑOR EDI:**

CLARO JULIO. ME PUEDEN ESCRIBIR A YA TENGO CORREO INSITUCIONAL AL QUE QUIERO QUE ME ESCRIBAN CON TODA LIBERTAD SOBRE LO QUE QUIERAN SABER DE ESTA GESTIÓN DE CAMBIO DE NUESTRO INSTITUTO. MI CORREO ES: XXXX

**JULIO:**

¿CUÁLES SON LOS RETOS?

**SEÑOR EDI**

UNO, OBTENER LA VIABILIDAD PRESUPUESTAL.

DOS, CONTAR CON UNA COMUNICACIÓN ASERTIVA, TRANSPARENTE, CLARA Y EFECTIVA TANTO A NIVEL INTERNO COMO EXTERNO.

TERCERO, CUMPLIR CON LAS EXPECTATIVAS DE TODOS LOS QUE TENEMOS QUE VER EN ESTE PROCESO.

CUARTO, INFORMAR CON VERACIDAD PARA MINIMIZAR LA RESISTENCIA AL CAMBIO.

JULIO, ES TIEMPO DE EVOLUCIONAR. ESTA TRANSFORMACIÓN NO LA PODEMOS HACER SOLOS…NI DIRECTIVOS….NI FUNCIONARIOS. ES UN TRABAJO DE TODOS .

**JULIO:**

SEÑOR EDI LO QUE TIENE ES TRABAJO. Y ¿QUÉ VAMOS A LOGRAR?

**SEÑOR EDI:**

LOGRAREMOS EL FORTALECIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL SANITARIO Y DE LA PRESENCIA DEL INVIMA EN TERRITORIO.

LOGRAREMOS LA OPTIMIZACIÓN DE PROCESOS, TRÁMITES Y OPORTUNOS EN EL SERVICIO.

LOGRAREMOS QUE LOS GRANDES TALENTOS SE COMPROMETAN CON EL INSTITUTO Y ASÍ, DISMINUIR LA ROTACIÓN DE PERSONAL QUE IMPACTA Y AFECTA LA CONSERVACIÓN DE CONOCIMIENTO TÉCNICO.

LOGRAREMOS EL MEJORAMIENTO DE LA IMAGEN DE LA ENTIDAD POR PARTE DE LOS GRUPOS DE VALOR, EL POCISIONAMIENTO DEL INSTITUTO FRENTE A LAS DEMÁS AUTORIDADES SANITARIAS DE LA REGIÓN.

**JULIO:**
ENTONCES SEÑOR EDI….COMENCEMOS LA MISIÓN.
INVITEMOS A TODOS NUESTROS COMPAÑEROS A SER PARTE DEL REDISEÑO INSITUCIONAL.

**SEÑOR EDI:**
(VE FIJAMENTE LA CÁMARA, SUBE EL BRAZO Y DICE…)

DE USTEDES Y YO DEPENDE REDISEÑAR EN EQUIPO NUESTRA ORGANIZACIÓN. EL INVIMA LO NECESITA. SUS OPINIONES SON MUY IMPRTANTES PARA QUE LOGREMOS HACER DE ESTE EPISODIO UN LAPSO ENGRANADO PARA LOGRAR LOS BENEFICIOS QUE TRAE. EN CUÁNTO A MÍ ….TAMBIÉN NECESITO QUE ME IMPREGNEN DEL ADN INVIMA PARA

REFLEJAR LO QUE USTEDES PROYECTEN PARA MI. HAGO PARTE DE USTEDES Y NECESITO DE SU APOYO.

**JULIO:**
SEÑOR EDI BIENVENIDO AL INVIMA. USTED ES EL AGENTE DEL CAMBIO. ESTAREMOS MUY ATENTOS DE LAS NOTICIAS Y LE ESTAREMOS ESCRIBIENDO AL CORREO PARA DEJAR LAS PROPUESTAS, DESPEJAR DUDAS E INQUIETUDES DEL PROCESO DE REDISEÑO INSITUCIONAL.

GRACIAS Y HASTA ENTONCES.

**CORTINILLA DE CIERRE**